

WIN

WIN – A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacain
Interreg Duna-régió program 2021–2027

A nők munkaerőpiaci részvételének erősítése az ipari régiókban

WIN szakpolitikai összefoglaló nemzeti döntéshozók és érintett szereplők számára
Keretfeltételek az inkluzív munkaerőpiacok megteremtéséhez

FŐ ÜZENET

A Duna-régió ipari térségeiben a nők a munkaerő jelentős és gyakran magasan képzett részét alkotják. Munkaerőpiaci részvételüket azonban nagymértékben befolyásolják az oktatási rendszerek, a munkaerőpiac szerkezeti sajátosságai, a gondozási infrastruktúra elérhetősége, valamint a tartósan fennmaradó nemi szerepelvárások.

E tényezők alakulására a kormányzás különböző szintjei egyaránt hatással vannak. Bár számos akadály helyi és regionális szinten válik érzékelhetővé, a nemzeti szintű döntéshozók és érintett szereplők meghatározó szerepet töltenek be azoknak a keretfeltételeknek a kialakításában, amelyek befolyásolják a készségek fejlesztéséhez, a foglalkoztatási lehetőségekhez és a szociális infrastruktúrához való hozzáférést az egyes térségekben.

E kihívások kezeléséhez olyan koherens nemzeti keretrendszerekre és a nemek közötti egyenlőséget szem előtt tartó, területi sajátosságokra épülő szakpolitikai eszközökre van szükség, amelyek biztosítják az egyenlő hozzáférést a foglalkoztatáshoz, a készségfejlesztéshez és a szakmai előrehaladás lehetőségeihez valamennyi régióban. A nemek közötti egyenlőség előmozdítása a munkaerőpiacon ezért az inkluzív gazdasági növekedés, a versenyképesség és a társadalmi kohézió alapvető feltétele.

Jelen szakpolitikai összefoglaló gyakorlati útmutatást nyújt a nemzeti szintű döntéshozók és érintett szereplők számára ahhoz, hogy támogassák és erősítsék a nemek közötti egyenlőségen alapuló munkaerőpiac kialakulásának feltételeit az ipari régiókban.

1. MIÉRT FONTOS EZ

A WIN projekt („A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacán”) a Dunaregió ipari városaiban és perifériás ipari térségeiben fennálló, tartós nemek közötti foglalkoztatási különbségek kezelésére irányul. Ezeket a térségeket számos strukturális kihívás jellemzi, többek között a gazdasági szerkezet egyoldalúsága, a munkaerőpiaci igények és a rendelkezésre álló készségek közötti eltérések, valamint az oktatási és karrierutakat befolyásoló nemi szerepelvárások.

A WIN projekt keretében megvalósított pilot tevékenységek egyik legfontosabb tanulsága, hogy a helyi és regionális szintű megvalósítás kulcsszerepet játszik a tényleges változások elérésében, ugyanakkor a sikeres megközelítések szélesebb körű alkalmazásához, hosszú távú fenntartásához és rendszerszintű beépítéséhez elengedhetetlenek a megfelelő nemzeti keretek. A tartós eredmények a helyben kipróbált megoldások és az azokat támogató, koherens nemzeti szakpolitikai környezet kölcsönhatásából születnek, amely lehetővé teszi azok adaptálását és hosszú távú alkalmazását.

A WIN projekt tapasztalatai egyértelműen rámutatnak arra, hogy a nemzeti keretrendszerek döntően befolyásolják, hogy a helyben kidolgozott megoldások kiterjeszthetők, fenntarthatók és beépíthetők-e a rendszerszintű szakpolitikai változásokba.

2. MI MŰKÖDIK NEMZETI SZINTŰ TÁMOGATÓ KERETEK

1. PILLÉR

GAZDASÁGI RÉSZVÉTEL ÉS KÉSZSÉGFEJLESZTÉS

A minőségi foglalkoztatáshoz és a jövő meghatározó gazdasági ágazataihoz való hozzáférés elősegítése

Ez a pillér olyan nemzeti keretrendszerek kialakítását igényli, amelyek meghatározzák a készségfejlesztési rendszerek működését, a munkaerőpiaci politikákat és a gazdasági átalálást támogató stratégiákat. Célja, hogy elősegítse a nők részvételét a magas hozzáadott értéket képviselő foglalkoztatási területeken és a fejlődő gazdasági ágazatokban.

NEMZETI SZINTŰ TÁMOGATÓ INTÉZKEDÉSEK

01

A nemek közötti kiegyensúlyozott munkaerőpiaci részvétel előmozdítása nemzeti foglalkoztatási és esélyegyenlőségi stratégiák révén

04

A női vállalkozások és vállalkozók támogatásának, valamint a finanszírozáshoz való hozzáférés lehetőségeinek erősítése

02

A készségfejlesztési stratégiák összehangolása a munkaerőpiac átalakulásával, különösen a digitális, zöld és STEM területeken

05

A területi sajátosságokra és a nemek közötti egyenlőség szempontjaira épülő aktív munkaerőpiaci intézkedések ösztönzése

03

A nők számára elérhető egész életen át tartó tanulási, átképzési és továbbképzési lehetőségek bővítése

06

A munkába való visszatérést és a karrier újraindítását támogató programok és mechanizmusok fejlesztése

JÓ GYAKORLAT

[Equal Pay Day Slovakia](#)

Az Equal Pay Day Slovakia országos kezdeményezés fontos fórumot biztosít a nemek közötti bérkülönbségek nyílt és széles körű megvitatására. A kampány felhívja a figyelmet a problémára, és megoldási lehetőségeket mutat be egyéni, vállalati és szakpolitikai szinten egyaránt. A kezdeményezésben számos kulcsszereplő vesz részt, többek között szakértők, munkáltatók, állami intézmények, civil szervezetek, a média és a szélesebb nyilvánosság, biztosítva ezzel a különböző nézőpontok megjelenését és a gyakorlati eredmények kialakulását. Az Equal Pay Day Slovakia egész évben zajló program- és rendezénysorozat, amelynek csúcspontja egy nagyszabású konferencia. A kezdeményezés hosszú távú és több szinten érvényesülő megközelítést kínál a bérkülönbségek kezelésére, miközben elősegíti a jövedelmek és bérek területén megvalósuló nemek közötti egyenlőséget.

2. PILLÉR

SZOCIÁLIS INFRASTRUKTÚRA ÉS SZOLGÁLTATÁSOK

A munkaerőpiaci részvételt akadályozó strukturális korlátok csökkentése

Ez a pillér a gondozási rendszerek, a mobilitás és a munkakörülmények területén megvalósuló nemzeti szintű beruházásokra és szabályozási intézkedésekre épül. Célja, hogy javítsa a nők munkaerőpiaci részvételének feltételeit valamennyi régióban.

NEMZETI SZINTŰ TÁMOGATÓ INTÉZKEDÉSEK:

01

A hozzáférhető és megfizethető gyermek- és idősgondozási szolgáltatások fejlesztése

02

A rugalmas foglalkoztatási formák ösztönzése munkaügyi szabályozási eszközök és célzott ösztönzők révén

03

A periférikus térségek és a munkaerőpiaci központok közötti közlekedési és mobilitási kapcsolatok fejlesztése

04

A gondozási szolgáltatások társadalmi és gazdasági szerepének beépítése a nemzeti fejlesztési stratégiákba

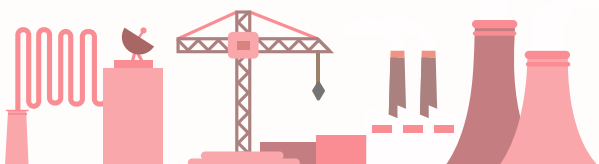
05

A nemek közötti egyenlőség szempontjait figyelembe vevő közszolgáltatások fejlesztésének előmozdítása

JÓ GYAKORLAT

[Gerontodomaćice](#) [Bosznia-Hercegovinai](#)

A bosznia-hercegovinai „Gerontodomaćice” kezdeményezés olyan, más térségekben is alkalmazható modellt kínál, amely összekapcsolja a gondozási infrastruktúra fejlesztését a nők munkaerőpiaci részvételének erősítésével. A program hozzáférhető idősgondozási szolgáltatásokat biztosít, miközben rugalmas és részmunkaidős foglalkoztatási lehetőségeket teremt a nők számára, különösen a vidéki térségekben. A formális képzések, a képesítések megszerzésének lehetősége és a fizetett munkakörök révén a kezdeményezés elismeri és értéként kezeli a korábban jellemzően nem fizetett gondozási munkát. Ez a megközelítés erősíti a társadalmi kohéziót, valamint hozzájárul a nők gazdasági és társadalmi megerősödéséhez a helyi közösségekben.



3. SZAKPOLITIKAI KÖVETKEZTETÉSEK

A hatékony nemzeti szintű fellépés olyan koherens, rendszerszintű kereteket igényel, amelyek összekapcsolják a két szakpolitikai pillért, és biztosítják a munkaerőpiaci politikák, a készségfejlesztési rendszerek és a szociális infrastruktúra összehangolt működését.

A készségfejlesztési rendszerek és a foglalkoztatási lehetőségek megerősítése

A hatékony szociális infrastruktúra és gondozási szolgáltatások biztosítása

A helyi és regionális innováció támogatása kiszámítható és támogató nemzeti szakpolitikai környezet révén

A nemzeti szintű döntéshozók és érintett szereplők kulcsszerepet játszanak abban, hogy a sikeres helyi és regionális kezdeményezések szélesebb körben is alkalmazhatók váljanak, hosszú távon fennmaradjanak, és beépüljenek a tágabb szakpolitikai keretrendszerbe. Emellett biztosítják, hogy a nemzeti stratégiák és iránymutatások hatékonyan jelenjenek meg a regionális és helyi szintű tervezésben és végrehajtásban.

4. KAPCSOLAT

A WIN projekt hozzájárul az Európai Unió Duna Régió Stratégiája (EUSDR) keretében zajló szakpolitikai fejlesztésekhez, elősegítve az inkluzív munkaerőpiacok kialakítását támogató, bizonyítékokon alapuló megközelítések alkalmazását.

WIN projekt – A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacain, az EUSDR 9. prioritási területének (PA09) 2025 kiemelt projektje

Interreg Duna-régió program 2021–2027

<https://interreg-danube.eu/projects/win>

Koordinátor: Jani Kozina (ZRC SAZU),
jani.kozina@zrc-sazu.si

5. WIN PORJEKT SZAKMAI MEGALAPOZOTTSÁGA

Jelen szakpolitikai összefoglaló a WIN – A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacain keretében végzett kutatások, pilot tevékenységek és szakmai tapasztalatok eredményeire épül.

A projekt által létrehozott további szakmai anyagok és eszközök:

- Projektvideó
- Nemzetközi kutatás a nemekhez kapcsolódó munkaerőpiaci akadályokról
- Esettanulmányokon alapuló kutatás a WIN régiók helyi munkaerőpiacairól
- Hét ipari régióban megvalósított pilot tevékenységek dokumentációja
- A nők foglalkoztatását és a társadalmi innovációt bemutató jó gyakorlatok gyűjteménye a Duna-régió mind a 14 országából
- Érdekelt felekkel készített interjúk és szakpolitikai elemzések
- Szakpolitikai ajánlások a Duna-régió különböző irányítási szintjeinek számára

→ All project outputs are available on the project website at: <https://interreg-danube.eu/projects/win/results>

Készítette

Készítette: Jörn Harfst, Mariia Rastvorova és Simone Kocher (Graz-i Egyetem) valamint Jani Kozina (ZRC SAZU), a WIN projekt konzorcium nevében.

Finanszírozás: A WIN – A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacain az Interreg Duna-régió Program 2021–2027 támogatja, és az Európai Unió társfinanszírozza.

Jogi nyilatkozat: A kiadványban kifejtett vélemények a szerzők véleményét tükrözik, és nem feltétlenül egyeznek meg az Európai Unió, az Interreg Duna-régió Program, az EUSDR prioritási területek koordinátorai vagy maguk a prioritási területek hivatalos álláspontjával.

Megjegyzés: Ez a szakpolitikai összefoglaló a WIN projekt keretében kidolgozott megállapításokat és ajánlásokat tükrözi, és célja az EUSDR-en belüli szakpolitikai párbeszéd támogatása. Nem minősül az EUSDR prioritási területek koordinátorainak hivatalos állásfoglalásának vagy szakpolitikai dokumentumának.

© 2026 Grazi Egyetem. A forrás megjelölése mellett a dokumentum sokszorosítása engedélyezett.

Layout: Kocher, S.

Illustrations: PiNA, Kocher, S.

Ajánlott hivatkozás: Harfst, J., Rastvorova, M., Kocher, S., & Kozina, J. (2026). A nők foglalkoztatásának támogatása az ipari régiókban. A nemzeti érdekelt feleknek szóló WIN szakpolitikai összefoglaló -Keretek az inkluzív munkaerőpiacok elősegítésére. Grazi Egyetem, WIN projekt, Interreg Duna-régió program 2021–2027.