



WIN

WIN – A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacain
Interreg Duna-régió program 2021–2027

A nők munkaerőpiaci részvételének erősítése az ipari régiókban

WIN szakpolitikai összefoglaló helyi és regionális érintett szereplők számára
Az inkluzív munkaerőpiacok megvalósítása

FŐ ÜZENET

A Duna-régió ipari városaiban és térségeiben a nők a munkaerő jelentős és gyakran magasan képzett részét alkotják. Munkaerőpiaci részvételüket azonban továbbra is számos strukturális akadály korlátozza, amelyek a készségfejlesztési rendszerek, a munkaerőpiac működése, a gondozási infrastruktúra, valamint a tartósan fennmaradó nemi szerepelvárások területén jelentkeznek.

Ezek az akadályok különösen jól érzékelhetők helyi és regionális szinten – a munkahelyeken, a képzési rendszerekben, az önkormányzati szolgáltatásokban, a területfejlesztési és tervezési folyamatokban, valamint a munkáltatókkal való együttműködések során. Éppen ezért a helyi és regionális érintett szereplők meghatározó szerepet töltenek be a változások gyakorlati megvalósításában.

E kihívások kezelése aktív helyi és regionális szerepvállalást igényel annak érdekében, hogy lebontsuk a fennálló akadályokat, és megteremtjük az egyenlő részvétel feltételeit a foglalkoztatás, a készségfejlesztés és a szakmai előrehaladás területén. A nemek közötti egyenlőség előmozdítása ezen a szinten alapvető fontosságú a befogadó helyi munkaerőpiacok kialakításához, a rendelkezésre álló készségek hatékony hasznosításához és a régiók hosszú távú versenyképességének erősítéséhez.

Jelen szakpolitikai összefoglaló gyakorlati útmutatást nyújt a helyi és regionális érintett szereplők számára az inkluzív munkaerőpiacot támogató intézkedések megvalósításához saját hatás- és feladatkörükön belül.

1. MIÉRT FONTOS EZ

A WIN projekt („A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacán”) a Dunaregió ipari városaiban és perifériás ipari térségeiben fennálló, tartós nemek közötti foglalkoztatási különbségek kezelésére irányult. Ezeket a térségeket számos, a nemek közötti egyenlőséggel összefüggő munkaerőpiaci kihívás jellemzi, többek között a gazdasági és foglalkoztatási lehetőségek korlátozott sokszínűsége, valamint azok a nemi szerepelvárások, amelyek befolyásolják a pályaválasztást és a szakmai előrehaladást.

A WIN projekt pilot tevékenységeinek egyik legfontosabb tanulsága, hogy a különböző érintett szereplők által megvalósított helyi és regionális együttműködés meghatározó jelentőségű, mivel közvetlenül befolyásolja a foglalkoztatási lehetőségekhez való hozzáférést, a készségfejlesztési lehetőségeket és a mindennapi munkakörülményeket. A sikeres megvalósításhoz elengedhetetlen a közsféra szereplőinek (önkormányzatok, regionális közigazgatási szervek, állami foglalkoztatási szolgálatok), az oktatási és képzési intézményeknek, a munkáltatóknak és vállalkozásfejlesztési szervezeteknek, a civil és női szervezeteknek, a pénzügyi intézményeknek, valamint a kutatóintézeteknek az összehangolt együttműködése.

A regionális munkaerőpiaci igényekhez igazodó, helyi irányítási és együttműködési struktúrára épülő, több szereplőt bevonó partnerségek alapvető feltételét jelentik a fenntartható és a nemek közötti egyenlőséget elősegítő munkaerőpiaci eredmények elérésének.

2. MI MŰKÖDIK HELYI ÉS REGIONÁLIS MEGVALÓSÍTÁSI PILLÉREK

1. PILLÉR

TÁRSADALMI MEGERŐSÍTÉS

A cselekvőképesség erősítése és a lehetőségek bővítése

Ez a pillér az oktatási intézmények, a munkaerőpiaci szereplők és a helyi közösségek aktív részvételére épül. Célja, hogy növelje a nők részvételét a gazdaság különböző területein és a vezetői pozíciókban, ezáltal erősítve láthatóságukat és munkaerőpiaci jelenlétüket.

HELYI ÉS REGIONÁLIS SZINTŰ INTÉZKEDÉSEK:

01

Női példaképek bemutatása és népszerűsítése az iparban, a STEM-területeken és a vezetői pozíciókban

03

A műszaki és ipari pályák korai megismertetése az iskolákban

02

Mentorprogramok és egymást támogató tanulási hálózatok kialakítása közösségi és munkahelyi szinten

04

A helyi női hálózatok és közösségi alapú támogató kezdeményezések megerősítése

JÓ GYAKORLAT

[A stájerországi Girls' Day Ausztria](#)

A stájerországi Girls' Day (Ausztria) Program célja a női példaképek népszerűsítése az iparban, a STEM-területeken és a vezetői szerepekben. A kezdeményezés már iskolás korban lehetőséget biztosít a műszaki és ipari pályák megismerésére, miközben mentorálási és tapasztalatomegosztó hálózatokat épít ki a közösségekben, a munkahelyeken és a regionális munkaerőpiac szereplői között. A 12–16 éves lányokat célzó program támogatja a korai pályaeorientációt, lehetőséget biztosítva arra, hogy a résztvevők valós feladatokat próbáljanak ki – például forrasztást, programozást vagy 3Dnyomtatást –, valamint közvetlen tapasztalatokat szerezzenek a részt vevő vállalatoknál. Évente mintegy 150 stájerországi vállalat nyitja meg kapuit a fiatalok előtt, betekintést nyújtva a technológia, a kézműipar és a tudomány világába.



2. PILLÉR

HELYI MUNKAERŐPIACI INTEGRÁCIÓ

Hozzáférés biztosítása a munkahelyekhez, a készségekhez és a fenntartható karrierhez

Ez a pillér a helyi és regionális szereplők, a munkáltatók, a képzési intézmények és a foglalkoztatási szolgálatok összehangolt együttműködésére épül. Célja a munkaerőpiaci igények és a rendelkezésre álló készségek jobb összehangolása, valamint a nők gazdasági aktivitásának és munkaerőpiaci részvételének növelése a helyi gazdaságban.

HELYI ÉS REGIONÁLIS SZINTŰ INTÉZKEDÉSEK:

01

A szakképzés és a szakmai továbbképzés összehangolása a helyi munkaerőpiac igényeivel a munkáltatókkal együttműködésben

02

A kis- és középvállalkozások, a foglalkoztatási szolgálatok és a képzési szolgáltatók közötti partnerségek erősítése

03

A továbbképzést, átképzést és a munka világába történő visszatérést támogató strukturált programok fejlesztése

04

A rugalmas és befogadó toborzási, valamint munkahelyi gyakorlatok ösztönzése

JÓ GYAKORLAT

[Family-First Flexibility program](#) [Magyarország](#)

A Family-First Flexibility program (Magyarország) jól szemlélteti, milyen társadalmi és gazdasági előnyökkel jár a hozzáférhető gyermekgondozási lehetőségekbe, a rugalmas munkaszervezésbe és az emberközpontú vállalati szemléletbe történő befektetés egy periférikus ipari városban működő vállalat esetében. A 2015-ben indított program a gyermekvállalást követően munkába visszatérő édesanyákat támogatja rugalmas műszakbeosztással, alkalmazkodó munkakezdési időpontokkal és képzési lehetőségekkel. A program a foglalkoztatást akadályozó tényezők csökkentésével hozzájárult egy elkötelezett és stabil munkaerő megtartásához, mérsékelte a fluktuációt és növelte a munkavállalói elégedettséget. Hatása túlmutatott a helyi telephelyen: a jó gyakorlat a dán anyavállalat figyelmét is felkeltette, amely saját működésében is átvette az elemeit. Ez jól mutatja a kezdeményezés adaptálhatóságát és a vállalati gyakorlatokra gyakorolt hosszabb távú hatását.

3. PILLÉR

HELYI EGYÜTTMŰKÖDÉSI ÖKOSZISZTÉMÁK FEJLESZTÉSE

Partnerségek kiépítése a hosszú távú és inkluzív fejlődés érdekében

Ez a pillér az önkormányzatokat, a civil szervezeteket és más helyi szereplőket kapcsolja össze annak érdekében, hogy közösen alakítsanak ki és valósítsanak meg olyan gyakorlati intézkedéseket, amelyek túlmutatnak a formális megfelelésen, és mérhető eredményeket hoznak a nemek közötti egyenlőség helyi szintű előmozdításában.

HELYI ÉS REGIONÁLIS SZINTŰ INTÉZKEDÉSEK:

01

Többszereplős együttműködési platformok létrehozása önkormányzatok, munkáltatók, oktatási intézmények és civil szervezetek bevonásával

02

A nemek közötti egyenlőség célkitűzéseinek beépítése a helyi és regionális fejlesztési stratégiákba

03

A nők munkaerőpiaci részvételére vonatkozó adatgyűjtés és monitoring fejlesztése

04

A hatékony kezdeményezések hosszú távú támogatásának, kiterjesztésének és intézményesítésének biztosítása



JÓ GYAKORLAT

[Gender Equality Action Plans – GEP Szlovéniában](#)

A Szlovéniában alkalmazott Nemek Közötti Egyenlőségi Akciótervek (Gender Equality Action Plans – GEP) jó példát nyújtanak egy olyan helyi és regionális együttműködési ökoszisztémára, amely a nemek közötti egyenlőség előmozdítását szolgálja. A kezdeményezés támogatja az önkormányzatok és más intézmények nemek közötti egyenlőségi terveinek kidolgozását, felülvizsgálatát és továbbfejlesztését. A program különböző szereplőket – többek között önkormányzatokat és civil szervezeteket – kapcsol össze annak érdekében, hogy közösen dolgozzanak ki és valósítsanak meg gyakorlati, megvalósítható intézkedéseket a nemek közötti egyenlőség elősegítésére. A Horizon Europe program nemek közötti egyenlőségi tervekhez kapcsolódó elvárásaival összhangban ez a megközelítés túlmutat a formális megfelelésen: biztosítja, hogy az intézkedések gyakorlatiak, rendszerszerűek és a valódi változások elérésére irányuljanak.

3. A MEGVALÓSÍTÁS ALAPELVEI

A helyi és regionális szintű hatékony fellépés mindhárom szakpolitikai pillér összehangolt megvalósítását igényli:

**A nők
cselekvőképességének,
láthatóságának és
munkaerőpiaci
szerepvállalásának
tudatos erősítése**

**A készségfejlesztés
és a foglalkoztatási
lehetőségek szoros
összekapcsolása**

**A közintézmények, a
munkáltatók és az
oktatási-képzési
szereplők közötti
strukturált
együttműködés és
koordináció kialakítása**

A helyi és regionális érintett szereplők kulcsszerepet játszanak annak biztosításában, hogy ezek az elemek egymással összehangolt rendszerként járuljanak hozzá a munkaerőpiaci befogadás erősítéséhez, a készségek fejlesztéséhez és a nemek közötti egyenlőség előmozdításához.

4. KAPCSOLAT

A WIN projekt hozzájárul az Európai Unió Duna Régió Stratégiája (EUSDR) keretében zajló szakpolitikai fejlesztésekhez, elősegítve az inkluzív munkaerőpiacok kialakítását támogató, bizonyítékokon alapuló megközelítések alkalmazását.

WIN projekt – A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacain, az EUSDR 9. prioritási területének (PA09) 2025 kiemelt projektje

Interreg Duna-régió program 2021–2027

<https://interreg-danube.eu/projects/win>

Koordinátor: Jani Kozina (ZRC SAZU),
jani.kozina@zrc-sazu.si

5. WIN ISMERET-ÉS BIZONYÍTÉKALAP

Jelen szakpolitikai összefoglaló a WIN – A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacain keretében végzett kutatások, pilot tevékenységek és szakmai tapasztalatok eredményeire épül.

A projekt által létrehozott további szakmai anyagok és eszközök:

- Projektvideó
- Nemzetközi kutatás a nemekhez kapcsolódó munkaerőpiaci akadályokról
- Esettanulmányokon alapuló kutatás a WIN régiók helyi munkaerőpiacairól
- Hét ipari régióban megvalósított pilot tevékenységek dokumentációja
- A nők foglalkoztatását és a társadalmi innovációt bemutató jó gyakorlatok gyűjteménye a Duna-régió mind a 14 országából
- Érdekelte felekkel készített interjúk és szakpolitikai elemzések
- Szakpolitikai ajánlások a Duna-régió különböző irányítási szintjeinek számára

→ All project outputs are available on the project website at: <https://interreg-danube.eu/projects/win/results>

Készítette

Készítette: Jörn Harfst, Mariia Rastvorova és Simone Kocher (Grazi Egyetem) valamint Jani Kozina (ZRC SAZU), a WIN projekt konzorcium nevében.

Finanszírozás: A WIN – A nők helyzetének javítása a perifériás ipari régiók munkaerőpiacain az Interreg Duna-régió Program 2021–2027 támogatja, és az Európai Unió társfinanszírozza.

Jogi nyilatkozat: A kiadványban kifejtett vélemények a szerzők véleményét tükrözik, és nem feltétlenül egyeznek meg az Európai Unió, az Interreg Duna-régió Program, az EUSDR prioritási területek koordinátorai vagy maguk a prioritási területek hivatalos álláspontjával.

Megjegyzés: Ez a szakpolitikai összefoglaló a WIN projekt keretében kidolgozott megállapításokat és ajánlásokat tükrözi, és célja az EUSDR-en belüli szakpolitikai párbeszéd támogatása. Nem minősül az EUSDR prioritási területek koordinátorainak hivatalos állásfoglalásának vagy szakpolitikai dokumentumának.

© 2026 Grazi Egyetem. A forrás megjelölése mellett a dokumentum sokszorosítása engedélyezett.

Layout: Kocher, S.

Illustrations: PiNA, Kocher, S.

Ajánlott hivatkozás: Harfst, J., Rastvorova, M., Kocher, S., & Kozina, J. (2026). A nők foglalkoztatásának támogatása az ipari régiókban. WIN szakpolitikai összefoglaló helyi és regionális érintett szereplők számára - Keretek az inkluzív munkaerőpiacok elősegítésére. Grazi Egyetem, WIN projekt, Interreg Duna-régió program 2021–2027.