

Na podlagi 22. člena Statuta Kulturno izobraževalnega društva PiNA je Upravni odbor društva dne 1. 3. 2024 sprejel naslednji

PROTOKOL ZA ZAŠČITO OTROK

I. UVODNA DOLOČILA

1. člen

S tem protokolom se določijo ukrepi in dolžnosti organizacije, s katerimi se zagotavlja varnost otrok, dolžnosti zaposlenih v organizaciji, prostovoljcev in zunanjih sodelavcev. Zaposleni_a organizacije, ki krši določila tega protokola, ne glede na to, ali je do posledice prišlo, ali bi lahko nastopile, stori kršitev delovne dolžnosti.

2. člen

Pojmi so povzeti po Strokovnih smernicah za obravnavo nasilja v družini pri izvajanju zdravstvene dejavnosti (Ministrstvo za zdravje, 2015).

Za namen tega protokola pomeni beseda *otrok* v skladu s Konvencijo ZN o otrokovih pravicah vsako osebo mlajšo od 18 let. Hkrati je v kontekstu delovanja ZIP beseda rabljena tudi za mlade nad 18 let, ki so še vedno vključeni_e v srednješolsko izobraževanje.

Nasilje je fizično, psihično (psihosocialno) in spolno nasilje nad otroki v obliki zlorabe, zanemarjanja ali izkoriščanja, kot neposredno ali posredno dejanje ali opustitev dejanja, ki ogroža ali škoduje otrokovemu dostojanstvu, fizičnemu, psihološkemu ali socialnemu položaju, ali otrokovemu razvoju.

Zloraba ali trpinčenje otrok vse oblike slabega ravnanja, telesnega in/ali čustvenega nasilja, spolne zlorabe, zanemarjanja, izkoriščanja, izpostavljanja otroka, ki ogroža ali dejansko škoduje otrokovemu zdravju, preživetju, razvoju ali dostojanstvu, v okviru odnosa, ki obsega odgovornost, zaupanje in moč (WHO Consultation on Child Abuse and Neglect, 1999).

Fizično nasilje je vsaka uporaba fizične sile, ki povzroči bolečino, strah ali ponižanje ne glede na to, ali so nastale poškodbe. Fizična zloraba otrok vodi do resnične ali potencialne telesne poškodbe zaradi ravnanja ali opustitve ravnanja.

Psihično nasilje je ravnanje, s katerim povzročitelj nasilja povzroči pri otroku strah, ponižanje, občutek manjvrednosti, ogroženosti in druge duševne stiske. Psihično nasilje nad otrokom je stalen vzorec verbalne zlorabe, čustvene zlorabe, ravnanja in vplivov, ki otroku dajejo občutek, da ni vreden, ljubljen, zaželen.

Čustvena zloraba je prisotna takrat, kadar niso izpolnjene otrokove potrebe po naklonjenosti, potrditvi, doslednosti in varnosti.

Spolno nasilje so ravnanja s spolno vsebino, v katera je otrok prisiljen in/ali zaradi svoje stopnje razvoja ne razume njihovega pomena. Spolna zloraba pomeni vključevanje otrok v katere koli spolne aktivnosti odrasle osebe ali osebe v poznejšem razvojnem obdobju od otroka.

Zanemarjanje je oblika nasilja, kadar starši, skrbniki_ce ali tisti_e, ki so, kako drugače dolžni_e skrbeti za otroka, opuščajo dolžno skrb za otroka, ustrezno njegovi starosti, razvoju in individualnim značilnostim. Zanemarjanje se kaže kot nezadovoljevanje osnovnih otrokovih potreb, kar privede do resne oškodovanosti ter negativno vpliva na zdravje in razvoj otroka.

Za potrebe tega protokola se *delavec_ka* pomeni osebo, ki v imenu PiNE izvaja aktivnosti z otroki, ne glede na status sodelovanje (zaposleni_a, prostovolec_kai, zunanji sodelavec_ka).

3. člen

Kulturno izobraževalno društvo PiNA deluje po osnovnih principih EU na področju zaščite otrok:

- vsak otrok je priznan, spoštovan in zaščiten kot imetnik pravic in ne sme biti diskriminiran;
- sistemi za zaščito otrok vključujejo preventivne ukrepe;
- družine so podprte v njihovi vlogi primarnih skrbnikov;
- družba se zaveda in podpira otrokovo pravico do svobode pred vsemi oblikami nasilja;
- sistemi za zaščito otrok zagotavljajo ustrezno oskrbo, tudi standarde, kazalnike in sisteme spremljanja in vrednotenja;
- pri svojem delu upoštevamo politike varovanja otrok in mehanizme poročanja pri delu z otroki;
- imamo certificirane in usposobljene vse strokovnjake, ki delajo za otroke in z njimi;
- sistemi za zaščito otrok imajo nadnacionalne in čezmejne mehanizme;
- noben otrok ne sme kadarkoli biti brez podpore in zaščite zakonitega skrbnika ali druge odgovorne odrasle osebe ali pristojnega javnega organa;
- usposabljanje o prepoznavanju tveganj se izvaja za mladinske delavce in strokovnjake v nevladnem sektorju.

4. člen

Delavec_ka, ki dela neposredno z otroki, je dolžan_na upoštevati ukrepe za zaščito otrok v organizaciji.

II. UKREPI ZA VARNOST OTROK

5. člen

Organizacija je dolžna:

- promovirati otrokovo blaginjo ter varovati otroke pred zlorabami in drugimi oblikami nasilja ter spodbujati odprto in svobodno komunikacijo o vseh zadevah, povezanih z zaščito otrok;
- določiti jasne vloge in odgovornost v zvezi z izvrševanjem in spremljanjem spoštovanja Protokola za zaščito otrok;
- zagotavljati informiranost otrok in njihovih staršev/skrbnikov_ic o pravici otrok do odraščanja brez zlorab in drugih oblik nasilja, do svobodnega izražanja in upoštevanja otrokovega mnenja ter o možnostih pritožbe;
- pri delu oziroma bivanju otrok v prostorih organizacije organizirati delo tako, da se zagotovi varnost otrok;
- zagotavljati otrokom prijazne mehanizme prijave, da bodo lahko otroci varno in z zaupanjem prijavili trpinčenje, zlorabo ali druge oblike nasilja;

- zagotavljati najvišje možne stopnje zaupnosti obravnave in preiskovanja vsakega primera zlorabe ali drugih oblik nasilja nad otrokom ter vsakega suma in skrbi glede varnosti otrok;
- preiskati vsak sum kršitve Protokola za zaščito otrok s strani zaposlenih, sodelavcev ter partnerskih organizacij; preiskava ima lahko za posledico sprožitev disciplinskega postopka, prijavo pristojnim organom ter takojšnjo prekinitve pogodbe o zaposlitvi, dogovora o prostovoljskem delu ali partnerskega sporazuma;
- predvideti vse potrebne ukrepe za zagotavljanje zaščite otrok in njihove varnosti v primerih suma ali dokazane zlorabe oz. drugih oblik nasilja in za prijavo pristojnim organom;
- redno revidirati Protokol v skladu s povratnimi informacijami ter izkušnjami.

6. člen

Organizacija pri izvajanju aktivnosti, ki vključujejo otroke pridobi:

- kontaktne informacije staršev, skrbnikov oz. spremljevalcev, v primeru, da se aktivnosti organizirajo v okviru šole ali vrtca;
- informacije o alergijah oz. drugih osebnih ali zdravstvenih okoliščinah, ki bi lahko vplivale na dobrobit in varnost otroka pri izvajanju aktivnosti;
- informacije o ustreznem zdravstvenem zavarovanju, v primeru poti v tujino.

V primeru ugotovljenega suma na ogroženost otroka, organizacija nemudoma obvestiti starše, skrbnike oz. spremljevalce otroka in pri tem poskrbi, da je otrok do prihoda omenjenih ustrezno zaščiten.

III. DOLŽNOSTI DELAVCEV ORGANIZACIJE

7. člen

Delavec_ka, ki neposredno dela z otroki, mora biti ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi v organizaciji seznanjen_a z določili Protokola za zaščito otrok.

Pri opravljanju svojega dela je delavec_ka dolžan_a opravljati svoje naloge in ravnati pri stiku z otroki tako, da je izključena nevarnost za otrokovo zdravje in življenje.

Vsak delavec_ka, ki neposredno dela z otroki mora podpisati izjavo o upoštevanju Protokola za zaščito otrok. (Priloga 1)

Organizacija vsem delavcem_kam, ki neposredno delajo z otroki, zagotavlja redna usposabljanja in izobraževanja o pravicah in zaščiti otrok, ozaveščanju in postopkih ravnanja.

IV. KONČNA DOLOČILA

8. člen

Za izvajanje protokola je odgovoren_a izvršni_a vodja organizacije.

9. člen

Ta protokol začne veljati z dnem, ko ga sprejme upravni odbor.

Koper, 1. 3. 2024

Predsednik društva:



PRILOGA 1: Izjava o zavezanosti

Podpisani/-a, _____, sem prejel/-a, prebral/-a ter razumel/-a Protokol za zaščito otrok. Strinjam se z vsebino protokola in se zavezujem, da jih bom pri svojem delu spoštoval/- a in upošteval/-a.

Razumem, da lahko ima neupoštevanje Protokola za zaščito otrok za posledico sprožitev disciplinskega postopka, prijavo pristojnim organom ter takojšnjo prekinitve pogodbe o zaposlitvi, dogovora o prostovoljskem delu ali partnerskega sporazuma.

Izjavljam, da mi ni bil izrečen varnostni ukrep obveznega psihiatričnega zdravljenja ali obveznega zdravljenja odvisnosti ali prepovedi opravljanja poklica, dela ali dolžnosti, ki je v zvezi s področjem opravljanja dela z otroki. Zoper mene ni bil uveden kazenski postopek in/ali nisem bil pravnomočno obsojen/-a za kaznivo dejanje zoper življenje in telo, spolno nedotakljivost ali za protipravno pridobitev premoženjske koristi. Prav tako ne poznam razloga, zaradi katerega bi me kdo smatral za neprimerno/-ega za delo z otroki.

Datum:

P odpis:

