

POZIV ZA ORGANIZACIJE:

IZOBRAŽEVANJE NA DELU

Spoštovani predstavniki in predstavnice nevladnih organizacij!

V sklopu **projekta Social Innovators** smo, skupaj s partnerji iz različnih evropskih držav, razvili model izobraževanja na delu v nevladnih organizacijah in organizacijah za mlade, s katerim želimo opolnomočiti bodoče delavce¹ s kompetencami za delo v nevladnem sektorju ter iskalcem prve zaposlitve ponuditi, da pridobijo konkretna znanja in veščine specifičnih delovnih mest ter spoznajo delo v nevladnih organizacijah.

Za uspešno izvedbo modela izobraževanja **potrebujemo vašo pomoč.**

Ponujamo vam priložnost in podporo za vzpostavitev mentorskega programa, ki bo odgovaljal potrebam vaše organizacije in bo uporaben za vaše prihodnje udeležence, ki bodo z delom v vaši organizaciji pridobili pomembne izkušnje, ki jim bodo koristile na trgu dela.

ZAKAJ IZOBRAŽEVANJE NA DELU V NVO-JIH?

V sklopu projekta smo izvedli raziskavo med 85 različnimi organizacijami iz Bolgarije, Hrvaške in Slovenije, ki je pokazala, da obstaja velika potreba po ustvarjanju novih delovnih mest, da bi lahko organizacije ohranjale svoje poslanstvo ter nadgrajevale svoje delo.

Na drugi strani pa je delo nevladnih organizacij dragoceno za mlade, saj z delom v slednjih pridobijo naslednje kompetence, ki so hkrati tudi zelo iskane pri bodočih zaposlovalcih:

- želja po učenju,
- skupinsko delo,
- pisna komunikacija,
- kritično mišljenje,
- reševanje problemov.

Organizacije imate s tem pozivom torej priložnost, da mladim ponudite izobraževanje na delu in jim predstavite svoje iniciative in programe, ki naslavlja družbene izzive v Evropi danes.

¹ Uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni in veljajo enakovredno za oba spola.

SOCIAL INNOVATORS

Projekt izvajajo:



Inovativni model izobraževanja na delu, ki smo ga zasnovali, simultano naslavlja **izzive brezposelnosti mladih** in **nizko zaposlenost v nevladnem sektorju**. Prepoznali smo vrzel človeških virov in zamujenih priložnosti za večji doprinos k družbeni transformaciji, kar poskušamo skozi izobraževanje na delu nasloviti.

Izobraževanje na delu za mlade bo omogočilo priložnost za učenje z mentorjem, ki bo mlade peljal skozi proces in evalvacijo kakovosti dela ter izobraževanja na delu.

KAJ VKLJUČUJE PROGRAM IZOBRAŽEVANJA NA DELU?

Program je sestavljen iz štirih aktivnosti:

- spoznavanje nevladnega sektorja,
- opazovanje z udeležbo,
- testiraj svoje kompetence,
- naredi sam

in bo potekal v dolžini **80 ur**.

Predvidena je finančna kompenzacija za mentorja v višini **250 eur** na izobraževanje na delu, v kolikor gre za ranljive ciljne skupine mladih pa **400 eur**.

KDO LAHKO SODELUJE?

- nevladne organizacije (društva, zavodi, socialna podjetja),
- javni zavodi (mladinski centri ipd.),
- start up-i na področju družbenih inovacij.

Ena organizacija oz. druga oblika entitete lahko prijavi več mest za izobraževanje na delovnem mestu in zadalži več mentorjev.

SE UDELEŽENCI PRIJAVLJAJO NA SPECIFIČNE POZICIJE ZA DELO ALI ZA SPLOŠNO DELO V NEVLADNIH ORGANIZACIJAH?

Udeleženci bodo imeli priložnost za opravljanje izobraževanja na delu na terenu in bodo pridobili različne možnosti za pridobitev znanja in veščin v vaši organizaciji.

Predlagamo nekaj možnosti za različne usmeritve, glede na tip izobraževanja, ki ga lahko ponudite:

- projektni sodelavec,
- administrator,
- komunikator,
- zagovornik,

SI HUB



SOCIAL INNOVATORS

Projekt izvajajo:



- koordinator programa,
- trener/izobraževalec.

KAJ JE ODGOVORNOST MENTORJA?

Želimo si, da vsaka organizacija izbere **mentorja oz. več njih (maksimalno 5)** za izobraževanje na delu. Mentor naj bo eden izmed zaposlenih v organizaciji oz. aktiven član organizacije.

Mentorstvo definiramo kot učenje in razvoj partnerstva med tistim, ki ima izkušnje in tistim, ki se želi učiti.

Odgovornosti mentorja vključujejo udeležbo **na dvodnevnem treningu** (datum treninga bo zaradi trenutnih razmer sporočen naknadno in dogovorjen skupaj z vami) in **razvoj programa izobraževanja na terenu**, ki bo prilagojen na potrebe in vire organizacije ter potreb udeležencev prakse.

Z vsakim udeležencem bo podpisan razvojni načrt, izvedla pa se bo tudi evalvacija po koncu izobraževanja na delu. Udeleženci bodo delili svoje izkušnje in primere ter kakšno podporo so pridobili.

Na izvedbo izobraževanja na delu se lahko prijavite **na spletnem obrazcu**. Rok za prijavo je **24. april 2020**.

Za dodatne informacije smo na voljo na info@pina.si ali +386 40 697 325 (Maja Drobne, PiNA).

SI HUB



SOCIAL INNOVATORS

Projekt izvajajo:

