

RAZPIS ZA VKLUČITEV V PiNA TREnersKO SKUPNOST

Ekipa Kulturno izobraževalnega društva PiNA že dobro desetletje nabira izkušnje, nadgrajuje znanje in razvija metode za uporabo neformalnega pristopa pri učenju zahtevnih in manj zahtevnih tem skozi uporabo glave, rok in srca. Največkrat uporabljene metode pri tem so vaje iz Gledališča zatiranih, storitvenega oblikovanja, nenasilne komunikacije, multimedije in kreativnega pisanja.

Naše delovanje na letni ravni obsega številne projekte in projektne aktivnosti, sodelovanja ter različne priložnosti, pri čemer se čedalje bolj izrisuje potreba po okrepitvi kapacitet in širjenju kroga trenerjev¹, ki izvajajo ali soizvajajo Pinine projektne aktivnosti. Hkrati želimo pridobljena znanja in izkušnje tudi deliti naprej.

Odločili smo se vzpostaviti trenersko skupnost, ki bo hkrati učeča se skupnost edukatorjev in mladinskih delavcev in hkrati bazen, iz katerega bo PiNA najemala sodelavce za izpeljavo plačanih trenerskih del.

V PiNA trenersko skupnost vabimo mladinske delavce, trenerje, fasilitatorje, moderatorje in nadobudne mlade z nekaj preteklimi izkušnjami, ki prepoznajo formalno, neformalno, vseživljenjsko in globalno učenje kot pomemben prispevek in način, kako nasloviti sodobne družbene izzive za bolj odgovorno in trajnostno naravnano družbo.

TREnersKA SKUPNOST PRINAŠA:

1. Članstvo v Kalilnici: prostor izmenjave in učenja neformalnega izobraževanja, kjer ekipa PiNA trenerjev in drugih zunanjih strokovnih sodelavcev deli in prenaša svoje izkušnje ter znanje drugim motiviranim posameznikom. Kalilnica zajema:

- tri poldnevna srečanja trenerjev na letni ravni,
- dostop do več kot 50 strokovnih gradiv s področja trenerskega dela,
- 10 individualnih svetovalnih in mentorskih ur,
- enkrat letno brezplačen najem PiNA prostorov (prireditveni prostor, konferenčna soba in sestankovalnica).

2. Članstvo v Zorilnici: prostor izvajanja in soizvajanja trenerskih aktivnosti, ki zajemajo:

- izobraževalne aktivnosti (mednarodni in nacionalni strokovni seminarji, konference, posveti, okrogle mize, delavnice in usposabljanja),
- priprava izobraževalnega gradiva (priročniki, vodniki in brošure),
- zagovorništvo,
- informiranje,
- mentorstvo.

PODROČJA DELA:

- socialno inoviranje,
- globalno izobraževanje,
- aktivna demokratična participacija in državljanstvo,
- človekove pravice,
- trajnostni družbeno odgovorni razvoj,
- kritična misel,
- medijska pismenost.

¹ Moška oblika se v razpisu uporablja nevtrarno za oba spola.

Glavni poudarek osebnega in strokovnega razvoja v PiNA trenerski skupnosti kakor tudi glavni poudarek pri načinu izvajanja aktivnosti je na **pristopu**, s katerim se lotevamo dela, ki zagovarja:

- pristop od spodaj navzgor (ang. »bottom up / grass root«),
- celostni (uporaba rok, glave in srca (ang. »3H head, hands, heart«)) pristop,
- demokratični pristop,
- pro-aktivni pristop,
- družbeno in trajnostno odgovoren pristop.

PiNA trenerska skupnost je tako prostor in priložnost, da člani krepijo svoje veščine priprave, vodenja, evalvacije in poročanja o učnih procesih in si tako zagotavljajo osebni ter strokovni razvoj, nove delovne izkušnje, reference in finančno plačilo v primeru samostojnega dela. Sodelovanje v PiNA trenerski skupnosti prispeva tudi k samospoznavanju in poznavanju drugega ter spodbuja razvoj medkulturne občutljivosti in ozaveščenosti o izbiri tehnik in metod, ki se uporabljajo v izobraževalnih procesih.

Izbor v trenersko skupnost pomeni dostop do PiNA Kalilnice, ne pomeni pa avtomatične vključitve v izvajanje izobraževalnih aktivnosti. Izbor za posamezno aktivnost bo opravljen znotraj trenerske skupnosti glede na specifične kompetence trenerskega dela. Samostojni trenerji in Trenerji asistenti bodo za svoje delo prejeli plačilo.

KLJUČNE CILJNE SKUPINE:

- mladi (osnovnošolci, dijaki in študenti),
- ranljive skupine (brezposelni mladi, predstavniki manjšin, LGBT, priseljenci in ženske),
- nevladne organizacije,
- mladinski delavci, predstavniki izobraževalnih in socialnih ustanov (učitelji in drugi izobraževalci, socialni delavci ter strokovni delavci),
- prostovoljci.

Čemu še je PiNA skupnost trenerjev namenjena?

- razvoju sposobnosti in kompetenc trenerjev za zagotavljanje kakovosti pri izvajanju aktivnosti neformalnega izobraževanja v regiji in širše,
- razvoju skupnega razumevanja in skupne strategije za zagovorništvo ter prepoznavnost neformalnega izobraževanja v regiji in širše,
- vzpostavitvi in krepitvi trajnega sodelovanja med mladinskimi delavci, vodjami usposabljanja, in trenerji, s poudarkom na izobraževanju in usposabljanju.

PROFIL TRENERJEV:

Skupnost trenerjev bodo sestavljale tri kategorije posameznikov, glede na pretekle izkušnje s trenerskim delom posameznikov.

(1) Samostojni trener

Samostojno opravljanje trenerskega dela: priprava in izvedba aktivnosti, vključno z evalvacijo ter poročanjem. Možne aktivnosti:

- vodenje delavnic in usposabljanj,
- moderiranje strokovnih dogodkov (seminarjev, konferenc, posvetov in okroglih miz),
- priprava izobraževalnih gradiv (priročniki, brošure in vodniki),
- izvajanje aktivnosti informiranja (predstavitev programa PiNA Terminal in Erasmus+ KA1),
- mentorstvo prostovoljcev.

(2) Trener asistent

Delo v sodelovanju s samostojnim trenerjem: pomoč pri pripravi in izvedbi aktivnosti, vključno z evalvacijo in poročanjem. Samostojno izvajanje krajših sklopov znotraj aktivnosti pod mentorstvom samostojnega trenerja. Možne aktivnosti:

- vodenje delavnic, usposabljanj,
- moderiranje strokovnih dogodkov (seminarjev, konferenc, posvetov in okroglih miz),
- priprava izobraževalnih gradiv (priročniki, brošure in vodniki),
- izvajanje aktivnosti informiranja (predstavitev programa PiNA Terminal in Erasmus+ KA1),
- mentorstvo prostovoljcev.

(3) Trener s potencialom

Spremljanje in aktivno opazovanje procesa priprave in izvedbe aktivnosti, vključno z evalvacijo in poročanjem. Možne aktivnosti:

- udeležba z aktivnim opazovanjem na delavnicah in usposabljanjih,
- udeležba z aktivnim opazovanjem na strokovnih dogodkih (seminarji, konference, posveti in okrogle mize),
- pomoč pri pripravi izobraževalnih gradiv (priročniki, brošure in vodniki),
- pomoč pri izvajanju aktivnosti informiranja (predstavitev programa PiNA Terminal in Erasmus+ KA1),
- pomoč pri mentorstvu prostovoljcev.

PRIJAVA:

K prijavi ste vabljeni izkušeni kandidati in kandidati začetniki, z nekaj malega izkušnjami in močno motivacijo po razvijanju svojih veščin ter izkušenj na področju trenerstva.

Za prijavo izpolnite spletno prijavnico prijavnico, ki je dostopna [tukaj](#).

ROK ZA PRIJAVO

Razpis je odprt **do srede, 19. septembra 2018.**

POSTOPEK IZBORA:

Komisija bo med prijavljenimi kandidati izbrala tiste, ki izkazujejo večjo mero motiviranosti in potenciala za lastni razvoj in samostojno trenersko delo.

Komisijo za izbor v PiNA trenersko skupnost sestavljajo:

- Vid Tratnik, predsednik Kulturno izobraževalnega društva PiNA,
- Kaja Cunk, strokovna sodelavka Kulturno izobraževalnega društva PiNA,
- Ema Weixler, strokovna sodelavka Kulturno izobraževalnega društva PiNA.

Izbrani trenerji bodo razvrščeni v tri kategorije (Samostojni trener, trener asistent in trener s potencialom). Trenerji lahko napredujejo v višje klasifikacije s pomočjo PiNA Kalilnice, z aktivno udeležbo na izobraževanjih, ipd.

Vsi potencialni kandidati bodo vabljeni na uvodno srečanje PiNA Kalilnice, ki bo **4. oktobra 2018.** O točnem terminu bomo kandidate obvestili naknadno.

Za več informacij smo na voljo na info@pina.si ali +386 (0)5 63 00 320